

Lo stage di orientamento

E' promosso dall'Ufficio dell'orientamento a favore di giovani e adulti che si preparano alla scelta professionale e consiste in un periodo di pratica di alcuni giorni. Lo stage favorisce un contatto diretto con il mondo del lavoro e consente alla persona di verificare i propri interessi e le proprie attitudini per operare una scelta professionale adeguata. E' regolamentato dalla legislazione sul lavoro.

Scopo

- completare le informazioni raccolte prima dello stage
- verificare i propri interessi professionali e le proprie attitudini
- conoscere meglio la professione e l'ambiente di lavoro
- promuovere i contatti con le persone attive in azienda

Per lo stage non è prevista alcuna retribuzione, in ossequio alle finalità educative dell'esperienza.

Il responsabile dello stage è invitato a

- prevedere una visita aziendale
 - allestire un programma giornaliero di attività
 - dare informazioni complete sulla professione
 - far partecipare la persona in stage all'esecuzione di lavori leggeri, semplici, non pericolosi e strettamente inerenti l'esercizio della professione
 - favorire i contatti con gli apprendisti e le altre persone occupate nell'azienda
 - sensibilizzare la persona in stage in merito ai pericoli possibili e garantire un'adeguata sorveglianza
 - prevedere un colloquio finale di valutazione con la persona in stage
-

Chi svolge lo stage è invitato a

- contattare il datore di lavoro, qualche giorno prima, per accordarsi sui particolari dello stage (*orari, tenuta di lavoro, persona di riferimento, luogo di ritrovo, mezzi di trasporto, vitto, ...*)
- essere puntuale e mantenere sempre un comportamento corretto ed educato
- mostrare interesse e curiosità e partecipare attivamente all'esecuzione di lavori semplici
- raccogliere informazioni utili attraverso domande pertinenti
- rispettare le consegne, le regole di sicurezza, la confidenzialità e le norme di igiene
- evitare l'uso di attrezzi, apparecchi e macchinari che presentano rischi
- discutere l'esito dello stage con i diretti responsabili
- ringraziare personalmente coloro che lo hanno informato e accompagnato
- completare e riconsegnare il questionario stage all'orientatore/trice professionale

segue >>

Disposizioni legali

Durata del lavoro

- Da 1 a 5 giorni e non oltre una durata massima di 10 giorni lavorativi (2 settimane) e **solo nei giorni feriali**.
- Conformemente alla legislazione sul lavoro i giovani sono autorizzati a svolgere uno stage di orientamento a partire dai 13 anni compiuti.
- La durata massima della giornata lavorativa non può superare le 8 ore per un massimo di 40 ore settimanali. La giornata lavorativa deve essere compresa **tra le 6.00 e le 18.00**.
- Per i giovani prosciolti da l'obbligo scolastico a partire da 15 anni compiuti, la durata massima della giornata lavorativa non può superare le **9 ore** per un massimo di 45-50 ore (a dipendenza dell'azienda) settimanali.
- I giovani fino ai 16 anni compiuti possono essere occupati al massimo dalle **6.00 fino alle 20.00** e dai 16 anni fino alle 22:00.
- Il riposo giornaliero deve essere di almeno **12 ore**.
- I giovani fino ai 18 anni **non possono svolgere lavori pericolosi** (Ordinanza DEFR).

Infortuni e malattie

- Eventuali infortuni e malattie sono coperte dall'assicurazione di base obbligatoria LAMal (cassa malati privata), mentre eventuali infortuni e malattie professionali, dall'assicurazione contro gli infortuni del datore di lavoro (LAINF). Ai sensi dell'art. 1a¹ OAINF sono assicurati d'obbligo le persone esercitanti un'attività al fine di prepararsi alla scelta di una professione. Per le persone impiegate almeno 8 ore alla settimana la copertura assicurativa si estende anche agli infortuni non professionali (13¹ OAINF).

Responsabilità civile

- Per gli stage organizzati **durante il tempo scolastico** fanno stato le normative contenute nella Legge della scuola [art. 18¹] e nel Regolamento dell'assicurazione scolastica [art. 11 b].
- Per gli stage organizzati **non in orario scolastico** gli eventuali danni contro terzi causati sul lavoro sono di regola coperti dall'assicurazione di **responsabilità civile** dell'azienda. Si raccomanda tuttavia a tutti i genitori e rappresentanti legali di verificare l'esistenza di una propria copertura privata di responsabilità civile nei confronti dell'azienda (ad esempio con un'assicurazione di responsabilità civile familiare).

Altre disposizioni

- Durante lo stage possono essere svolti lavori leggeri secondo un programma stabilito dal datore di lavoro che tiene conto della tutela della salute, della sicurezza e dello sviluppo psicofisico del giovane e non pregiudicano la frequenza e le prestazioni scolastiche.

Per ulteriori informazioni

www.ti.ch/orientamento

www.memo.formazioneprof.ch (Promemoria 08 + 18)

www.ti.ch/ispettorato-lavoro (Giovani lavoratori)